

平成29年度港区 ワーク・ライフ・バランス推進企業認定証 交付式を開催しました

区では、仕事と家庭の両立支援や、男女が共に働きやすい職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる中小企業を認定

し、その取り組みを応援しています。

11月17日に平成29年度新たに認定した企業6社と、認定を更新した企業3社に、区長から「港区ワーク・ラ

イフ・バランス推進企業認定証」を交付しました。各企業の取り組み内容は表1・2のとおりです。

毎年、認定企業が増えていくことにより、ワーク・ライフ・バランス推進の波が、区内の企業全体に広がっていくことを願っています。

問い合わせ

総務課人権・男女平等参画係

☎3578-2026

港区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定証交付式 & イクボスシンポジウム



交付式の様子

表1 新規認定企業一覧(認定期間:平成29年10月1日～平成32年9月30日)

企業名	業種	認定分野	取組内容(抜粋)
イマジン・グローバル・ケア(株)	製造業	●子育て支援 ●働きやすい職場環境づくり	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、厚生労働省の「くるみん」の認定を受けています。妊娠した女性社員の通勤時間調整(時差出勤・退勤)、短時間勤務・在宅勤務等の制度も柔軟に活用しています。また、女性管理職を登用し、男女で差がない人事を推進しています。
(株)日本エステートリサーチ	学術研究・専門・技術サービス業	●地域活動支援 ●働きやすい職場環境づくり	区内NPO法人のイベントや講演会等の活動に、社長や社員が運営サポーターとして参加しています。また、「標準様式」を作成し、これを社内全員で共有することで、業務の効率化を図るとともに、緊急時にも迅速に対応することができるようにした結果、「残業ゼロ」を実現しました。
東京街路(株)	建設業	●地域活動支援	区のクリーンアップキャンペーン、アドプト活動および水防訓練に積極的に参加しています。また、各地の施工現場での清掃活動および仮設トイレの一般開放や祭礼等にも参加しています。
(株)waja	情報通信業	●子育て支援 ●介護支援 ●働きやすい職場環境づくり	子育て・介護中の社員は、コアタイムを設けず、本人の都合に合わせて出退勤できる「フレックスタイム制度」を利用することができます。さらに、完全テレワーク勤務で、親の介護と仕事を両立している社員が在籍しています。フリーアドレス制度を採用して、ミーティングを減らすとともに、「業務の見える化」により、生産性を向上させました。また、社内ツールのチャット機能を活用し、社員のコミュニケーションを促進しています。
(株)PIVOT	サービス業 (他に分類されないもの)	●子育て支援 ●地域活動支援 ●働きやすい職場環境づくり	現在、5人の社員が育休から復帰しており、「ママ」専用の社内コミュニケーションツールを活用し、妊娠中の社員も含め、いつでも悩み事等の相談ができる体制を整えています。業務の特性を生かして、地元の商店街の広報係として、商店街の広報グッズの作成に関わっています。また、社員の健康とコミュニケーションを図るため、「朝ヨガ」や「野菜スープの無料配布」等、特徴ある活動を行っています。会社には、マッサージチェアや和室があり、リラックスできる環境を整えています。
(株)知識経営研究所	サービス業 (他に分類されないもの)	●子育て支援 ●働きやすい職場環境づくり	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画および次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画が共に作成されています。また、時短勤務、所定外労働の制限については、小学校就学時まで認められています。現在、第2子の出産を機に、週3日は在宅勤務、週2日は出社という勤務形態で働く人が在籍しています。毎月第2金曜日をノー残業デーとしています。

表2 認定更新企業一覧(認定期間:平成29年10月1日～平成32年9月30日)

企業名	業種	認定分野	取組内容(抜粋)
クロスコ(株)	サービス業 (他に分類されないもの)	●子育て支援 ●介護支援 ●働きやすい職場環境づくり	育児短時間勤務制度を導入しています。育児休業等の子育て両立支援制度を社内イントラネットに掲示して全社への周知を行っています。育児休業取得予定者や復帰者向け相談窓口を設置して意見聴取を行うとともに、復帰者が自身の事例を踏まえて制度の改善や見直しに取り組む体制を整えています。
(株)プレシャスライズ	サービス業 (他に分類されないもの)	●子育て支援 ●働きやすい職場環境づくり	社内福利厚生制度として、自社業務の家事代行を社員割引で利用できる制度を導入しています。また、スタッフの要望を受け時短勤務を可能とする等、ヒアリングや自己申告制度により、勤務時間や勤務地、担当業務等について配慮しています。社長自ら制度に取り組み実践するとともに、担当者を任命して具体的な戦略を構築する体制を整えています。
(株)リベロ・パーフェクション	金融業・保険業	●子育て支援	社員の出産・育児を機に仕事と子育ての両立に必要な制度を社内会議で整備し、対象者に合わせて作成しました。出産した社員への育児休業取得促進と復帰後のフォロー、育児中の短時間勤務を適用しています。